



**Автономная некоммерческая
организация дополнительного
профессионального образования
«Академия Управления»**

**Всероссийский конкурс
«Российская организация высокой
социальной эффективности»**

Тюмень

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Академия Управления» Номинация «За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы»

- Коллектив АНО ДПО «Академия Управления» профессиональный, стабильный, дружный, творческий, активный.
- Численность сотрудников составила: в 2021 году – 17 человек, в 2022 году – 16, в 2023 году – 18 человек.
- Средняя заработная плата работников составили: в 2021 году – 28 303 рубля, в 2022 году – 39 249 рублей, в 2023 году – 45 139 рублей.



Основные элементы кадровой стратегии

ОТБОР И РАССТАНОВКА КАДРОВ:
поиск сотрудников, обладающих высоким профессиональным потенциалом

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА:
Индивидуальная программа профессионального роста и психологической адаптации

**АКЦЕНТ НА РАЗВИТИЕ ЛИЧНОСТИ В СФЕРЕ
ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:**
Индивидуальный план повышения квалификации для каждого сотрудника

*Одним из важнейших элементов организации труда в организации является совершенствование планирования, организации и обслуживания рабочих мест с целью создания на каждом из них необходимых условий для высокопроизводительного и высококачественного труда при возможно меньших физических усилиях и минимальном нервном напряжении. Каждое рабочее место в организации соответствует требованиям по охране труда, санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.



Политика Организации

НАША МИССИЯ:

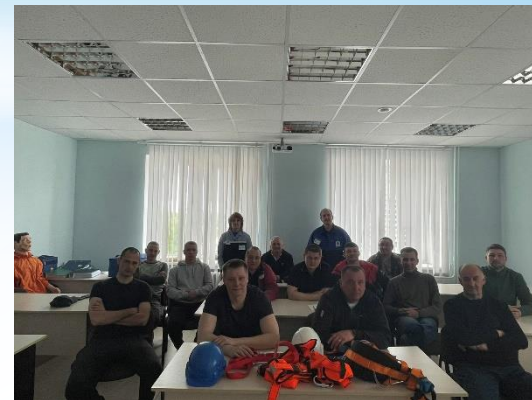
В пределах своей профессиональной компетенции обеспечить всестороннее развитие, создание комфортных условий для пребывания в организации.

ПЕДАГОГИ:

Каждый наш специалист - профессионал в своем деле, постоянно совершенствующий свои знания и навыки, рабочие процессы и личные качества.

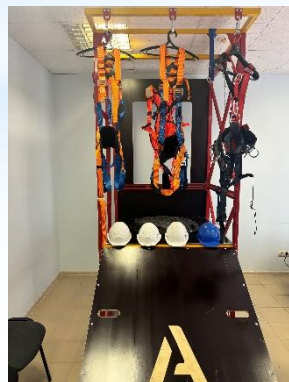
ПРОГРЕСС:

Мы-команда, которая доверяет друг другу. Нас объединяют общие цели и желание развиваться на основе достижений современной науки.



АНО ДПО «Академия Управления» проводит активную кадровую политику, направленную на привлечение и удержание наиболее талантливых работников, планомерный рост заработной платы, использование различных видов поощрения, проведение программ профессиональной подготовки и развития персонала, обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников.

- * Организация и нормирование труда
- * Режим гибкого рабочего времени
- * Ежегодная индексация заработной платы
- * Высокотехнологичные рабочие места
- * Целевое обучение специалистов
- * Адаптация
- * Наставничество
- * Обучение и развитие рабочих кадров
- * Материальная и нематериальная система мотивации сотрудников



Результаты деятельности по итогам 2023 год:

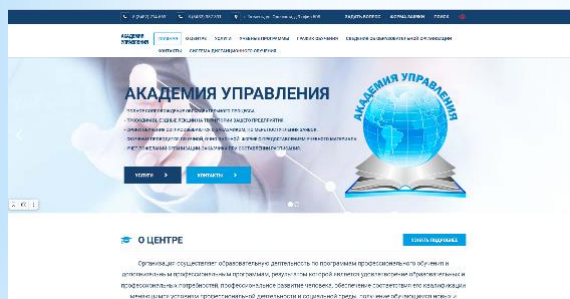
- Дипломант конкурса «Лучшие товары и услуги Тюменской области 2024 года
- Диплом Регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2024 года за 1 место в номинациях:
 - «За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы»,
 - «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы»,
 - «За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы»,
 - «Малая организация высокой социальной эффективности».
- Диплом Регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2024 года за 2 место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы»



Информационное обеспечение сотрудников в ходе реализации социальных программ осуществляется посредством Положений, Кодексов и Правил организации. К ним относятся:

- Корпоративный кодекс
- Правила внутреннего распорядка
- Положение о коммерческой тайне
- Положение о порядке прохождения испытания при приеме на работу
- Положение о премировании и материальном стимулировании труда сотрудников

Для обеспечения доступности информации в сети Интернет создан сайт АНО ДПО «Академия Управления» (<http://www.akademy72.ru/>).



*QR-код сайта

Обратная связь с сотрудниками в организации обеспечена за счет использования электронных мессенджеров. В организации проводится постоянный мониторинг процессов реализации для получения информации о достижении заявленных целей. По итогам анализа и оценки текущей эффективности вырабатываются рекомендации по их совершенствованию и развитию.

Контактные данные предприятия:

телефоны	8 (3452) 21-46-69; 21-46-68; 387-391; 8-982-938-7391
факс	8 (3452) 21-46-58
электронная почта	Akademy.y@mail.ru

